

Egresados universitarios del Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Salamanca por la USAL del curso 2013/2014 y su estado de afiliación a la Seguridad Social y de alta laboral en la fecha de 23 de marzo de cada año (2015 y 2016).

		Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Salamanca	
		1 año(s) después de egresar (23 de marzo de 2015)	2 año(s) después de egresar (23 de marzo de 2016)
Número de egresados en el curso 2013/2014		122	
Tasa de afiliación		61.5%	66.4%
Porcentaje de autónomos		6.7%	6.2%
Según tipo de contrato	Porcentaje de indefinidos	53.1%	51.7%
	Porcentaje de temporales	46.9%	48.3%
Según jornada laboral	Porcentaje a tiempo completo	77.1%	84.2%
	TP: más de media jornada	20.0%	11.8%
	TP: menos de media jornada	2.9%	2.9%
Según grupo de cotización	Universitario	37.3%	40.7%
	Medio, no manuales	16.0%	22.2%
	Bajo y manual	46.7%	37.0%

Fuente: Estudio realizado por el Ministerio de Educación (2016), con datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU) cruzados con la Seguridad Social.

**Definiciones:**

**Tasa de afiliación:** Relación porcentual entre el número de egresados universitarios dados de alta en la Seguridad Social en el momento temporal establecido y el número total de egresados universitarios.

**Porcentaje de autónomos:** Porcentaje de los egresados universitarios que están afiliados a la Seguridad Social en el régimen especial de trabajadores autónomos.

**Según tipo de contrato:** Porcentaje de los egresados universitarios que están afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena según sea su contrato, temporal o indefinido.

**Según jornada laboral:** Porcentaje de los egresados universitarios que están afiliados a la Seguridad Social por cuenta ajena según sea su jornada laboral: tiempo completo o tiempo parcial (más de media jornada o menos de media jornada).

**Según grupo de cotización:** Porcentaje de los egresados universitarios que están afiliados a la Seguridad Social atendiendo al grupo de cotización al que pertenecen:

- Universitario: grupos de cotización relacionados con el nivel de formación superior (ingenieros, licenciados, alta dirección, diplomados e ingenieros técnicos).
- Medio, no manuales: grupos de cotización relacionados con un nivel de formación medio de carácter no manual.
- Bajo y manual: No se requiere formación específica y el trabajo es de carácter manual